



PLAN STRATEGIQUE SYNTHETIQUE : 2018-2023

Un compagnonnage « ouvert » pour la jeunesse du 21^e siècle :

Il revient aux Compagnons du Devoir d'ancrer le compagnonnage du Devoir dans le 21^e siècle en lui donnant une dimension contemporaine autour de ces quatre points :

- **La jeunesse :** il s'agit de faire confiance aux jeunes, renforcer la formation et l'accompagnement de l'équipe d'encadrement, valoriser le rôle de transmission.
- **La formation :** notre souhait est de mettre les valeurs du compagnonnage au cœur de tous les processus de formation et innover dans l'organisation et le contenu des cours comme des stages.
- **La vie sur le Tour de France :** les Compagnons ambitionnent de conduire une large réflexion sur la vie dans les maisons afin de permettre aux itinérants de vivre d'autres expériences.
- **Le fonctionnement :** il s'agit d'inventer de nouvelles approches dans nos méthodes de recrutement et retravailler notre modèle économique tout en défendant nos spécificités. Pour ce faire, nous souhaitons mettre en place un centre de formation interne.

Un compagnonnage en phase avec les enjeux de la société :

L'évolution de la formation professionnelle est abordée comme une opportunité par les Compagnons du Devoir pour qui l'adaptation aux changements a permis une continuité à travers les époques. La réforme de la formation professionnelle va nous permettre de proposer à la jeunesse de se former au plus près de l'entreprise pour garantir l'adéquation entre projet professionnel et besoin en compétences. Les Compagnons du Devoir mettront également en place tous les moyens pour garantir la formation tout au long de la vie auprès de tous les publics grâce à des modèles de formation flexibles et innovants.

Les axes de travail

Onze groupes de réflexion ont été lancés en juillet 2018 pour définir des plans d'action visant à atteindre les objectifs du projet associatif. Des indicateurs de réussite permettront de mesurer régulièrement leur avancement.

I - L'axe de développement :

➤ **Développer la visibilité du compagnonnage**



L'objectif est de faire connaître l'offre de formation et les spécificités du compagnonnage auprès de tous les publics pour permettre :

- aux jeunes de trouver leur voie grâce au compagnonnage et à notre large éventail de formations diplômantes,
- aux salariés et aux demandeurs d'emploi d'acquérir des compétences qui garantiront leur employabilité tout au long de leur vie,
- aux entreprises d'être performantes grâce à une offre adaptée et une relation de proximité.

II- L'axe de la formation :

➤ Offrir une formation originale et évolutive

L'objectif est d'expérimenter et de faire évoluer les formations tant dans leurs modalités pédagogiques que dans leurs contenus pour garantir leur adéquation avec les compétences recherchées par les entreprises, tout en anticipant l'évolution des métiers. Pour atteindre cet objectif, il faudra assurer une formation appropriée et continue de nos formateurs.

➤ Mettre la formation au service des entreprises et des salariés

Il s'agit de proposer une offre de formation flexible pour accompagner le développement des entreprises et l'évolution des salariés qui deviennent de véritables acteurs de leur parcours professionnel.

III- L'axe de l'accueil et du voyage :

➤ Accueillir dans des maisons conviviales et ouvertes

L'objectif est de proposer des maisons de Compagnons modernes et écoresponsables qui seront le cœur de la communauté. On y favorisera l'échange et le partage au service de la jeunesse et du compagnonnage.

➤ Mettre le voyage au service du projet de chacun

L'ambition est de développer le voyage sous différentes formes en respectant le projet de chacun, tout en garantissant une continuité de la formation, y compris lors de l'expérience à l'international.